

Notes pratiques

Sur l'accès à l'information et la protection de la vie privée

Respect de la vie privée des collègues

Lorsque vous passez près de quarante heures par semaine avec le même groupe de personnes, vous ne pouvez pas vous empêcher de créer des liens. Mais, quand un collègue traverse une crise personnelle, comment lui montrez-vous votre soutien tout en respectant sa vie privée?

Si un collègue vit un divorce, prend soin d'un membre de sa famille qui est malade ou connaît un autre problème personnel, il peut être difficile de savoir comment réagir correctement.



Bien que vous puissiez vous sentir très proche de cette personne et que vous ayez l'impression qu'il est naturel de vous renseigner sur les détails de sa vie et d'intervenir pour atténuer une partie de son stress, vous devez tout de même respecter certaines limites professionnelles. Il est sage d'établir un équilibre entre offrir du soutien à votre collègue et respecter sa vie privée.

La crise personnelle d'un employé peut entraîner de la confusion et des commérages lorsque les informations ne sont pas communiquées correctement.

Soutenir un collègue qui traverse une crise personnelle peut s'avérer délicat dans le milieu de travail. Lorsque vous tendez la main pour lui offrir votre soutien, rappelez-vous de respecter les limites de votre collègue et laissez-le prendre les devants sur ce qu'il souhaite divulguer.

En restant fidèle à cette règle de base, vous serez en mesure de trouver un équilibre entre le soutien et le respect. À long terme, cela vous aidera à préserver et à renforcer votre relation avec cette personne et favorisera un meilleur travail d'équipe.

Source : themuse.com

Pour toute question concernant la *Loi sur l'accès à l'information et la protection de la vie privée (LAIPVP)* et la *Loi sur les renseignements médicaux personnels (LRMP)*, veuillez communiquer avec Carole Pelchat, coordonnatrice du Bureau de la protection de la vie privée, au poste 398.