

SÉNAT DE L'UNIVERSITÉ DE SAINT-BONIFACE
Réunion régulière

Date : le jeudi 28 novembre 2013
Heure : 11 h 30
Endroit : Salon Sportex

Section A : OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE

A1. Adoption de l'ordre du jour – annexe A1

PRÉSENTATION : **Plan pluriannuel du Conseil de l'enseignement postsecondaire/
Priorisation des programmes**
M. Gabor Csepregi, vice-recteur à l'enseignement et à la recherche

Section B : PROCÈS-VERBAL

B1. Adoption du procès-verbal de la réunion du 24 octobre 2013 – annexe B1
B2. Suivis au procès-verbal de la réunion du 24 octobre 2013

Section C : ADMINISTRATION / GOUVERNANCE

C1. Rapport de la rectrice – annexe C1
C2. Rapport du vice-recteur à l'enseignement et à la recherche (aucun rapport)

Section D : PÉRIODE DE QUESTION

Section E : RAPPORTS MENSUELS DES UNITÉS

E1. Faculté des arts et Faculté des sciences – annexe E1
E2. Faculté d'éducation et des études professionnelles – annexe E2
E3. École technique et professionnelle – annexe E3
E4. Division de l'éducation permanente (aucun rapport)
E5. Bureau de développement – annexe E5
E6. Direction des services aux étudiants (aucun rapport)

Section F : RAPPORTS MENSUELS DES COMITÉS PERMANENTS

F1. Bureau de direction (aucun rapport)
F2. Comité d'étude des cours et des programmes (aucun rapport)
F3. Comité de la bibliothèque (aucun rapport)
F4. Comité d'appel (aucun rapport)
F5. Comité de mérite (aucun rapport)
F6. Comité de développement de la recherche (aucun rapport)
F7. Comité pour l'éthique de la recherche avec des sujets humains (aucun rapport)

Section G : RAPPORT DU BUREAU DES GOUVERNEURS

G1. Rapport oral de la rencontre du 30 octobre et du 26 novembre 2013

Section H : RAPPORT DU SÉNAT DE L'UNIVERSITÉ DU MANITOBA

Aucun rapport

Section I : AFFAIRES NOUVELLES

Section J : DATE DE LA PROCHAINE RÉUNION

J1. À moins d'avis contraire, la prochaine rencontre du Sénat aura lieu le **jeudi 23 janvier 2014**
à 11 h 30 au Salon Sportex

Section K : LEVÉE DE LA SÉANCE

La secrétaire,


Rachel Bradet

SÉNAT DE L'UNIVERSITÉ DE SAINT-BONIFACE

Procès-verbal de la réunion du Sénat du jeudi 24 octobre 2013 tenue à 11 h 30 au Salon Sportex.

Présents : Sylvie Berthelot-Dilk, Corinne Barrett DeWiele, Aurèle Boisvert, René Bouchard, Luc Côté, Gabor Csepregi, Alain Delannoy, Stéfan Delaquis, Michel Gagnon, Rolland Gaudet, Réjean LaRoche, Jeff Leclerc, Claudine Lupien, Léna Ndiaye, Carmen Roberge, Jules Rocque, Sylvie Rondeau, André Samson, Anne Séchin, Laura Sims, Michel Verrette, Gisèle Barnabé, Stéphane Dorge, Joel Lafond, Christian Perron

Absences motivées : Youssef Bezzahou, Aileen Clark, Daniel Gagné, Raymonde Gagné, Florette Giasson, Sandrine Hallion, Gisèle Lapointe, Faïçal Zellama, El-Hadji Malick Sene, Jean Valenti, Nicolas Audette, Wilfred Ehoussou, Louise Ayotte-Zaretski, Christine Mahé-Napastiuk, Sylvie Robert, Roland Saurette

Secrétaire d'assemblée : Rachel Bradet

Observateurs : Hélène Archambault, Lorraine Roch, Ibrahima Diallo, Erika Morin-Nett

Invité : Patrick Kenniff, firme de recherche de cadres *Kenniff & Racine*

En l'absence de la rectrice, Gabor Csepregi présidera la rencontre du Sénat. Il souhaite la bienvenue à M. Léo Robert, président du Bureau des gouverneurs, et à M. Patrick Kenniff de la firme Kenniff & Racine, recherche de cadres. La première heure de la réunion est consacrée à une consultation concernant le profil proposé du nouveau recteur ou de la nouvelle rectrice.

Les points suivants ont été soulevés durant la consultation : ça sera la décision la plus cruciale que le Bureau des gouverneurs aura à prendre; la personne choisie doit avoir une passion pour la cause; l'importance d'avoir ou d'établir des liens avec la communauté; l'importance accordée à la capacité à interagir habilement avec des intervenants de tout niveau et à promouvoir l'Université, son rayonnement et son développement auprès des divers paliers de gouvernement ainsi que des communautés philanthropiques et d'affaires; le plan stratégique 2013-2018, les enjeux du plan stratégique et les consultations internes et externes du profil du recteur ou de la rectrice vont guider la recherche.

Messieurs Robert et Kenniff quittent l'assemblée à 12 h 15.

Section A : OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE

A1. Ajouts à l'ordre du jour et adoption de l'ordre du jour

SÉNAT-1013-1 PROPOSITION : Réjean LaRoche / Carmen Roberge

Que l'ordre du jour de la rencontre du Sénat en date du 24 octobre 2013 soit adopté tel que proposé.

ADOPTÉE

Section B : PROCÈS-VERBAL

B1. Adoption du procès-verbal de la réunion du 26 septembre 2013

SÉNAT-1013-2 PROPOSITION : Jules Rocque / Michel Verrette

Que le procès-verbal de la réunion du 26 septembre 2013 soit adopté tel que proposé.

ADOPTÉE

B2. Suivis au procès-verbal de la réunion du 26 septembre 2013
Aucun.

Section C : CABINET DE LA RECTRICE

- C1. Rapport de la rectrice
Le rapport de la rectrice est reçu à titre d'information. Une modification est apportée au rapport.
- C2. Rapport du vice-recteur à l'enseignement et à la recherche
Reçu à titre d'information.

Section D : PÉRIODE DE QUESTION

Aucune question.

Section E : RAPPORTS MENSUELS DES UNITÉS

- E1. Faculté des arts et Faculté des sciences
Le doyen commente brièvement son rapport qui est reçu à titre d'information.
- E2. Faculté d'éducation et des études professionnelles
Le doyen commente brièvement son rapport qui est reçu à titre d'information.
- E3. École technique et professionnelle
Le directeur commente brièvement son rapport qui est reçu à titre d'information.
- E4. Division de l'éducation permanente
Reçu à titre d'information.
- E5. Bureau de développement
Aucun rapport, cependant la directrice signale que le lancement de la campagne annuelle externe a eu lieu en matinée du 24 octobre.
- E6. Direction des services aux étudiants
Aucun rapport.

Section F : RAPPORTS MENSUELS DES COMITÉS PERMANENTS

- F1. Bureau de direction
Jules Rocque commente le rapport de la réunion du Bureau de direction tenue le 16 octobre dernier.

André Samson présente une courte mise en contexte par rapport à la *Politique de biosécurité*. Celle-ci a été considérée à la Faculté des sciences, et ce, à la lumière des modifications et des exigences des *Normes et lignes directrices canadiennes sur la biosécurité* qui ont été élaborées par l'Agence de la santé publique du Canada et l'Agence canadienne d'inspection des aliments.

SÉNAT-1013-3 PROPOSITION : André Samson / Sylvie Rondeau

Que le Sénat recommande l'adoption de la *Politique de biosécurité* telle que modifiée, au Bureau des gouverneurs.

ADOPTÉE

Quatre (4) présentations sont suggérées au Sénat pour l'année 2013-2014 :

- a) Plan pluriannuel du CEP/Priorisation des programmes (novembre 2013)
- b) Besoins spéciaux/santé mentale (janvier 2014)
- c) Liberté universitaire (mars 2014)
- d) Budget 2014-2015 (juin 2014)

Il est à noter que dorénavant, les projets d'ordre du jour (avec documentation d'appui) et les procès-verbaux adoptés des réunions du Sénat seront affichés sur le site Web de l'USB.

- F2. Comité d'étude des cours et des programmes (aucun rapport)
- F3. Comité de la bibliothèque (aucun rapport)
- F4. Comité d'appel (aucun rapport)
- F5. Comité de mérite

SÉNAT-1013-4 **PROPOSITION** : Réjean LaRoche / Corinne Barrett DeWiele
Que le Sénat passe à huis clos à 12 h 30.

ADOPTÉE

SÉNAT-1013-5 **PROPOSITION** : Réjean LaRoche / René Bouchard
Que le Sénat retourne en session régulière à 12 h 40.

ADOPTÉE

- F6. Comité de développement de la recherche (aucun rapport)
- F7. Comité pour l'éthique de la recherche avec des sujets humains (aucun rapport)

Section G : RAPPORT DU BUREAU DES GOUVERNEURS

- G1. Rien à rapporter de la réunion du 24 septembre 2013

Section H : RAPPORT DU SÉNAT DE L'UNIVERSITÉ DU MANITOBA

- H1. Aucun rapport

Section I : AFFAIRES NOUVELLES

- I1. Aucune.

Section J : DATE DE LA PROCHAINE RÉUNION

- J1. La prochaine réunion du Sénat aura lieu le jeudi 28 novembre 2013 à 11 h 30 au Salon Sportex.

Section K : LEVÉE DE LA SÉANCE

- K1. Carmen Roberge propose la levée de la séance à 12 h 41.

La secrétaire,

Rachel Bradet

Rapport de la rectrice

novembre 2013

1. Planification stratégique – mise à jour
L'équipe de direction revoit le plan opérationnel proposé par les groupes de travail des quatre axes du plan stratégique à sa rencontre du 18 novembre 2013.

2. Lancement de la campagne annuelle externe de collecte de fonds de l'USB
Le 24 octobre dernier a eu lieu, au Hall Provencher à l'USB, le lancement de la campagne annuelle 2013-2014, sous le thème *Fiers de notre université*. Les coprésidents, Chantal Fréchette et Patrick Fredette, étaient accompagnés de leurs enfants Alyena et Zacchary qui sont tous les deux étudiants à la Faculté des sciences à l'USB. Les objectifs de cette campagne sont axés sur la reconnaissance de la réussite et le soutien aux étudiants dans le besoin. Un don majeur de 100 000 \$ a été reçu d'un grand philanthrope, M. Marcel A. Desautels

3. Coalition de la petite enfance et ses partenaires
Sous invitation du ministre Kevin Chief du ministère des Enfants et des Perspectives pour la jeunesse, l'Université de Saint-Boniface, en tant que partenaire, a reçu une invitation à un dialogue au sujet de la petite enfance dans le but de partager les réussites et les défis des projets en petite enfance. C'était une occasion idéale pour moi, à titre de rectrice, de faire un survol des programmes offerts à l'École technique et professionnelle dans le domaine de la petite enfance et de présenter brièvement la vision de l'établissement en matière de services de garde et en ce qui a trait au Centre d'excellence enfant, famille et communauté.

4. Consultation publique des intervenants du domaine de l'apprentissage et de la garde des jeunes enfants
C'est le 18 novembre 2013 que se tenait une consultation publique pour guider l'élaboration d'un nouveau plan pluriannuel en matière de garde d'enfants au Manitoba sous invitation du ministère des Services à la famille.

L'USB a profité de l'occasion pour mettre en évidence le besoin d'établir un centre d'excellence enfant, famille et communauté, centre qui engloberait un centre d'apprentissage et de garde d'enfants (0 à 12 ans), et ce, en lien avec les activités principales de l'établissement : l'enseignement et la recherche. Veuillez consulter le mémoire préparé par l'USB mettant en évidence le besoin d'établir un centre d'excellence enfant, famille et communauté à l'USB en annexe 4.a. ainsi qu'un exemplaire de lettre envoyée à divers ministères en annexe 4.b.

5. Autres activités
 - 22 oct. - Conférence téléphonique du comité de gouvernance du Consortium national de formation en santé (CNFS) et de l'Association des universités francophones du Canada (AUFC)
 - Rencontre avec les membres fondateurs du Centre de santé
 - 23 oct. - Dîner du Winnipeg Chamber of Commerce dont l'USB fut commanditaire (conférencière : Mariette Mulaire, directrice générale de Winnipeg Trade Centre)
 - Assemblée générale annuelle de la Corporation catholique de la santé du Manitoba
 - 24 oct. - Assemblée générale annuelle de la Société franco-manitobaine
 - 29 oct. - Réunions du CNFS et de l'AUFC à Ottawa

- 31 oct. - Rencontre avec les membres fondateurs du Centre de santé
- Rencontre de réflexion sur la vision provinciale du Conseil communauté en santé du Manitoba
- 1^{er} nov. - Journée de planification stratégique pour la Corporation catholique de la santé du Manitoba
- 4 nov. - Dîner de recrutement des programmes de l'École d'administration des affaires et de l'École de traduction
- 6 nov. - Réunion avec le secrétaire et la directrice des affaires politiques et législatives du Conseil de l'enseignement postsecondaire pour discuter d'initiatives d'excellence en enseignement postsecondaire
- 7 nov. - Assemblée générale annuelle du Conseil communauté en santé du Manitoba
- 12 nov. - Réunion du comité de planification stratégique de l'Hôpital Saint-Boniface
- 13 nov. - Remise du Duff Dublin Award à M^{me} Jan Bélanger de la Great-West Life
- 14 nov. - Rencontre informelle avec le nouveau ministre de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur
- 15 nov. - Conférence téléphonique du comité de gouvernance (CNFS/AUFC)

Mémoire dans le cadre de la consultation publique pour guider l'élaboration d'un nouveau plan quinquennal en matière de garde d'enfants au Manitoba

Présenté par l'Université de Saint-Boniface à l'honorable Deanne Crothers, députée de St. James, le lundi 18 novembre 2013 de 19 h à 21 h au Centre Les Enfants Précieux, 209, rue Kenny, Winnipeg (Manitoba)

1. Introduction

Tout d'abord, nous tenons à féliciter le gouvernement du Manitoba de cette initiative de consultation des plus importantes non seulement pour les familles manitobaines en général, mais tout particulièrement pour la communauté francophone du Manitoba. Le programme *Choix familiaux 2008-2013* a porté de nombreux fruits dont notre communauté a bénéficié; entre autres, l'augmentation de places dans les garderies et prématernelles francophones, une amélioration des conditions de travail des éducatrices et éducateurs de la jeune enfance et, par conséquent, une hausse d'inscriptions aux programmes de formation offerts en français à l'Université de Saint-Boniface (USB). Toutes ces initiatives ont contribué de façon positive au développement de la communauté francophone tant sur le plan de l'identité culturelle et de renforcement de la langue que sur le plan des retombées économiques.

Cependant, il reste beaucoup à faire et je vous remercie sincèrement de cette occasion privilégiée de vous faire part de la vision de l'USB afin qu'à l'avenir, la francophonie manitobaine soit mieux servie en matière d'apprentissage et de garde d'enfants. Le projet consiste en la mise sur pied d'un Centre d'excellence enfant, famille et communauté qui englobera des services d'apprentissage et de garde d'enfants en lien étroit avec les activités principales de l'Université : l'enseignement et la recherche.

2. Historique du projet au sein de l'Université

L'USB rêve depuis longtemps d'intégrer un centre d'apprentissage et de garde d'enfants au sein de son établissement, comme l'ont déjà fait toutes les autres universités et tous les autres collèges du Manitoba.

Au début des années 1990, l'Université mène une étude de faisabilité sur la mise sur pied d'une garderie. Certains facteurs font que le projet ne peut pas voir le jour : une demande insuffisante de la part de la clientèle étudiante et du personnel, de la difficulté à trouver un emplacement propice et surtout, le climat politique et économique qui ne favorise pas la croissance dans ce domaine. Ce projet est donc mis en veilleuse jusqu'en septembre 2008 où le rapport d'une étude de faisabilité portant sur une éventuelle campagne majeure de collecte de fonds met en évidence un axe prioritaire de développement à l'USB : développer et accroître la synergie de la formation en santé et bien-être. Cette vision se

concrétise par l'objectif de construire un nouveau pavillon qui hébergera un service d'apprentissage et de garde pour enfants dont profiteront le personnel et la clientèle étudiante de l'USB ainsi que la communauté francophone.

En janvier 2009, le gouvernement du Canada, dans le cadre du Plan d'action économique du Canada, lance le Programme d'infrastructure du savoir pour appuyer des initiatives d'amélioration de l'infrastructure des établissements d'enseignement postsecondaire au Canada. Par la suite, le gouvernement du Manitoba et le gouvernement du Canada annoncent conjointement, le 30 juin 2009, un appui financier pour la construction d'un pavillon des sciences de la santé à l'USB. Or, dans cette première phase de développement, il s'avère impossible de procéder également à la mise en œuvre de la composante du service d'apprentissage et de garde d'enfants.

En septembre 2011, le Pavillon Marcel-A.-Desautels ouvre ses portes aux étudiants et étudiantes des programmes d'études axés sur le bien-être et la santé, entre autres les programmes de diplôme en éducation de la jeune enfance et de diplôme avancé en leadership pour la jeune enfance. Cette première phase du projet original d'immobilisation complétée avec succès, l'USB est prête à passer à la phase suivante. Afin de vérifier à nouveau les besoins en matière de services de garde au sein de l'établissement ainsi que dans la communauté francophone avoisinante, une étude exploratoire est confiée à la firme Cécile Gousseau Consulting Inc. Le rapport final de l'étude est remis à l'USB le 3 avril 2012. Il met clairement en évidence un besoin important de services de garde pour enfants jusqu'à l'âge de douze ans ainsi que l'intérêt prononcé du personnel, des étudiants de l'USB et de la communauté pour la mise sur pied d'un service de garde pour enfants. Celui-ci servirait de centre de démonstration de pratiques exemplaires et de laboratoire pour les stages de formation pratique. Les réponses au sondage effectué indiquent un consensus par rapport au souhait qu'un tel centre soit situé sur le campus.

Les résultats de l'étude Gousseau motivent la direction de l'USB à réanimer le dossier de la mise sur pied d'un centre d'apprentissage et de garde d'enfants qui correspondra à la vision, à la mission et aux valeurs de l'Université en tant qu'établissement d'enseignement postsecondaire et qui contribuera à son avancement dans le cadre de son plan stratégique 2013-2018, qui, parmi ses axes principaux, vise un environnement qui favorise le succès de la clientèle étudiante, le recrutement accru de Manitobains d'expression française, un environnement de travail sans pareil pour son personnel, le renforcement de la culture de recherche au sein de l'établissement et des partenariats étroits avec la communauté.

En avril 2013, la rectrice de l'USB, Madame Raymonde Gagné, met sur pied un comité consultatif composé de membres internes et externes qui sert de forum pour l'échange d'idées ainsi que de moyen de communication avec la collectivité touchée par ce projet. Le comité appuie unanimement la proposition d'un modèle d'un centre d'excellence qui sera

éventuellement présenté au Bureau des gouverneurs de l'USB. Celle-ci est étudiée par le Bureau des gouverneurs et, en septembre 2013, celui-ci autorise la direction de l'USB à procéder aux étapes de planification du projet.

De plus, sur recommandation du comité consultatif, l'USB dépose en mai 2013 une demande de licence pour la mise sur pied d'un centre au directeur d'Apprentissage et de garde de jeunes enfants, Services à la famille et Travail Manitoba, afin de figurer sur la liste d'attente de subventions de la province.

3. L'Université de Saint-Boniface : bien placée pour la mise en œuvre d'un centre d'excellence enfant, famille et communauté

3.1 Profil de l'Université

L'Université de Saint-Boniface est le plus ancien établissement d'enseignement postsecondaire de l'Ouest canadien et est l'université de langue française au Manitoba. Elle est située au cœur du quartier francophone de Saint-Boniface, là où se trouvent quelques établissements d'enseignement et de soins de santé tels que l'Hôpital Saint-Boniface, Action Marguerite et le Collège Louis-Riel, où travaillent de nombreuses personnes d'expression française. Avec une vingtaine de programmes et des étudiants et étudiantes provenant de 25 pays, l'USB offre une éducation universitaire générale et spécialisée ainsi qu'une formation professionnelle et technique. Aujourd'hui, l'USB offre bon nombre de programmes qui ont une affinité étroite avec le domaine de l'enfance et de la famille et qui pourraient bénéficier de la présence d'un centre d'apprentissage et de garde d'enfants sur le campus pour appuyer l'enseignement pratique et la recherche .

3.2 Une masse critique ayant besoin de services de garde pour enfants

Aujourd'hui, l'USB attire de plus en plus d'étudiants adultes qui ont besoin de services de garde pour leurs enfants afin de pouvoir se consacrer à leurs études. On note comme facteurs contributeurs le succès du programme d'immigration de la Province du Manitoba, la tendance générale vers des études non séquentielles chez la clientèle étudiante et la croissance de programmes d'études à l'USB qui mènent directement à une carrière. Plusieurs d'entre eux parlent de la difficulté à trouver un service de garde francophone pour leurs enfants à proximité de l'USB, disent avoir eu à reporter leur projet d'études faute d'accessibilité à des services de garde, souhaitent avoir un milieu de pratique et d'observation sur le campus pour renforcer leur apprentissage et finalement, souhaitent pouvoir travailler en français dans le domaine de la jeune enfance après l'obtention d'un diplôme en éducation de la jeune enfance. Enfin, contrairement aux résultats de l'étude des années 1990, l'étude Gousseau démontre une participation significative de la clientèle étudiante au sondage sur les besoins en matière de services de garde à l'USB. À ceci s'ajoute la participation très importante des membres du personnel de l'USB où l'on

observe une augmentation de 19 % des effectifs au cours de la dernière décennie en raison de la croissance spectaculaire de l'offre des programmes et des services aux étudiants à l'USB. Il est peu surprenant que l'étude Gousseau démontre des besoins pressants de services de garde au sein de l'USB en plus du nombre inadéquat de places dans les centres avoisinants de la communauté francophone.

3.3 Les installations de l'Université

L'USB est dotée de nombreux locaux, certains polyvalents, d'autres destinés à des fins particulières qui pourraient servir à l'établissement d'un partenariat entre un éventuel centre d'apprentissage et de garde d'enfants et les services et programmes de l'Université. De plus, l'USB dispose de terrain libre sur son campus qui pourrait servir à la construction d'un éventuel centre d'apprentissage et de garde d'enfants.

4. Les ressources humaines : expertises et compétences au sein de l'Université

L'USB est dotée d'une structure administrative et académique bien définie qui comprend une richesse en ressources humaines pour mener à terme le projet de centre d'excellence. Au sein du corps professoral, l'on retrouve de nombreuses expertises dans les domaines de l'éducation de la jeune enfance, de l'éducation dans le système scolaire, de la santé, des sciences sociales et des services sociaux. Les membres de ce personnel enseignant seraient aptes à agir à titre d'experts-conseils à diverses étapes de la mise en œuvre du centre d'apprentissage et à générer des projets d'enseignement et de recherche qui pourraient faire rayonner l'USB bien au-delà de son campus et de sa communauté. En particulier, les membres du personnel enseignant du programme Éducation de la jeune enfance qui forment les éducateurs et les éducatrices travaillant dans les centres d'apprentissage et de garde d'enfants sont en mesure d'agir à titre de mentors pour la mise en œuvre de pratiques exemplaires concordant avec un enseignement de pointe en salle de classe.

Dans le cadre des services administratifs soutenant l'enseignement et la recherche, l'USB possède un ensemble de compétences et d'expériences au sein des services de soutien administratif, de comptabilité et de finances, de conciergerie et d'entretien, de sécurité, entre autres. Elle cumule une longue expérience à travailler en partenariat et conclut régulièrement des ententes avec des services spécialisés tels que des services juridiques, architecturaux et bancaires, des compagnies de construction et des fournisseurs de matériel de toutes sortes.

5. Conclusion

L'USB propose d'établir un centre d'excellence englobant la mise sur pied d'un centre d'apprentissage et de garde d'enfants qui soutiendra les parents qui étudient et travaillent

à l'USB ou vivent dans la communauté francophone en offrant des services de garde pour jeunes enfants jusqu'à l'âge de douze ans. Ce centre sera situé sur le campus de l'USB et sera de taille soutenable à long terme. Il devra répondre à toutes les exigences provinciales régissant la mise sur pied de centres d'apprentissage et de garde d'enfants. De plus, il agira comme centre de démonstration de pratiques exemplaires et servira de laboratoire d'enseignement et de recherche pour tous les programmes d'études ayant une affinité avec l'étude de l'enfance et de la famille, tout particulièrement les programmes en éducation de la jeune enfance.

La mise en œuvre de ce projet est d'importance capitale pour la communauté interne de l'USB, pour l'amélioration de l'accessibilité et de la qualité des services d'apprentissage et de garde d'enfants en français et pour le renforcement de la langue et de la culture françaises au Manitoba, qui font la fierté de la province du Manitoba.

Nous invitons donc le gouvernement du Manitoba, dans le cadre du prochain plan quinquennal en matière d'apprentissage et de garde de jeunes enfants, à porter une attention particulière à ce projet novateur et rassembleur de l'USB et à lui accorder son soutien. Le moment est des plus propices pour aller de l'avant! Ensemble, profitons de cette occasion!



Université de
Saint-Boniface

Une éducation supérieure depuis 1818

4. b

Le 20 novembre 2013

L'honorable Greg Selinger
Premier ministre du Manitoba
Ministre responsable des Affaires francophones
Palais législatif
450, Broadway, bureau 103
Winnipeg (Manitoba) R3C 0V8

L'honorable James Allum
Ministre de l'Éducation et de
l'Enseignement supérieur
Palais législatif
450, Broadway, bureau 168
Winnipeg (Manitoba) R3C 0V8

L'honorable Kerri Irvin-Ross
Ministre des Services à la famille
Palais législatif
450, Broadway
Winnipeg (Manitoba) R3C 0V8

L'honorable Kevin Chief
Ministre des Enfants et des
Perspectives pour la jeunesse
Palais législatif
450, Broadway
Winnipeg (Manitoba) R3C 0V8

Monsieur le Premier ministre et Ministre responsable des Affaires francophones,
Madame la Ministre,
Monsieur le Ministre,

Objet : Consultation publique sur l'apprentissage et la garde d'enfants 2013

L'Université de Saint-Boniface (l'Université) a récemment pris connaissance de l'initiative de consultation publique pour guider l'élaboration d'un nouveau plan quinquennal en matière de garde d'enfants menée par le gouvernement du Manitoba. À titre de rectrice de l'université de langue française de notre province, je tiens à vous féliciter de cette initiative et à vous remercier de l'occasion de vous présenter un projet qui représente une vision pour l'avenir que notre université nourrit depuis de nombreuses années et qui est lié étroitement à l'amélioration de l'offre des services de garde de qualité en français au Manitoba.

Depuis les années 1990, l'Université rêve d'intégrer un centre d'apprentissage et de garde d'enfants (centre d'apprentissage) au sein de son établissement, comme l'ont déjà fait toutes les autres universités et tous les autres collèges du Manitoba. À cette époque, une étude de faisabilité sur la mise sur pied d'une garderie avait été menée par l'Université, mais plusieurs facteurs internes et externes avaient fait que le projet était demeuré en veilleuse.

En septembre 2008, une autre étude commandée par l'Université a recommandé le renforcement de la synergie entre les formations offertes en santé et bien-être de la personne. Parmi la panoplie de programmes d'études ciblés, on retrouvait la formation en éducation de la jeune enfance et on préconisait la mise sur pied d'un centre d'apprentissage dans le cadre d'un nouveau projet d'infrastructure à l'Université de Saint-Boniface. En juin 2009, le gouvernement du Manitoba et le gouvernement du Canada annonçaient conjointement, dans le cadre du Programme d'infrastructure du savoir, un appui financier pour la construction d'un nouveau pavillon à l'Université. Or, dans cette première phase de développement, il s'est avéré impossible d'inclure la composante du service d'apprentissage et de garde d'enfants qui faisait partie du projet original.

À la suite de l'ouverture en septembre 2011 du Pavillon Marcel-A-Desautels, destiné aux étudiantes et aux étudiants des programmes de santé et de bien-être (dont Éducation de la jeune enfance), l'Université a voulu se tourner à nouveau vers l'avenir et a commandé une étude de faisabilité sur la mise sur pied d'un centre d'apprentissage et de garde d'enfants à l'Université (Gousseau, avril 2013). Les constats de cette étude (voir pièce jointe) par rapport aux besoins sont clairs : il existe un niveau de besoin élevé pour de services de garde en français pour toutes les catégories d'âges d'enfants à l'interne et dans la communauté

francophone; il existe une pénurie de locaux capables d'héberger un tel service dans le quartier de Saint-Boniface; de plus, il y a une forte préférence qu'un éventuel centre d'apprentissage soit situé sur le campus.

Donc, en avril 2013, j'ai formé un comité consultatif composé de membres internes et externes dans le but de préparer une proposition de mise sur pied d'un Centre d'excellence enfant, famille et communauté au sein de l'Université. Le comité a appuyé unanimement la vision d'un centre d'excellence englobant la mise sur pied d'un centre d'apprentissage et de garde d'enfants qui soutiendra les parents qui étudient et travaillent à l'Université ou vivent dans la communauté francophone en offrant des services de garde pour jeunes enfants jusqu'à l'âge de douze ans. Ce centre sera situé sur le campus et sera de taille soutenable à long terme. Il devra répondre à toutes les exigences provinciales régissant la mise sur pied de centres d'apprentissage et de garde d'enfants. De plus, il agira comme centre de démonstration de pratiques exemplaires et servira de laboratoire d'enseignement et de recherche pour tous les programmes d'études ayant une affinité avec l'étude de l'enfance et de la famille, tout particulièrement les programmes en éducation de la jeune enfance.

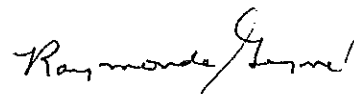
En septembre 2013, le Bureau des gouverneurs de l'Université a donné son aval à ce projet et a mandaté la direction de l'Université pour entamer les démarches préparatoires à la mise en œuvre de ce projet.

Il va sans dire que ce projet est d'une importance capitale pour la communauté interne et externe de l'Université, pour l'amélioration de l'accessibilité et de la qualité des services d'apprentissage et de garde d'enfants en français et pour le renforcement de la langue et de la culture françaises au Manitoba, qui font la fierté de la province du Manitoba.

Nous vous invitons donc, Madame la Ministre, Monsieur le Ministre, dans le cadre du prochain plan quinquennal en matière d'apprentissage et de garde de jeunes enfants, à appuyer ce projet novateur et rassembleur de l'Université et à inciter votre gouvernement à accorder de façon prioritaire son soutien financier à cette initiative évaluée à environ 4,5 M \$ sans compter le coût annuel de fonctionnement du Centre d'excellence.

En vous remerciant de toute l'attention que vous porterez à ce dossier, je vous prie d'agréer, l'expression de mes sentiments les plus distingués.

La rectrice,



Raymonde Gagné

c.c Margaret Ferniuk, directrice Apprentissage et garde de jeunes enfants Manitoba
Daniel Boucher, président-directeur général, Société franco-manitobaine
Alain Laberge, directeur général, Division scolaire franco-manitobaine
Josée Chabot, directrice générale, Fédération des Parents du Manitoba

p.j. Étude Gousseau, avril 2013

- 1) Encore cette année, plusieurs membres du personnel de la Faculté des sciences sont impliqués dans diverses activités que le Bureau de recrutement organise avec des écoles de diverses divisions scolaires. Au mois de novembre uniquement, c'est environ une dizaine de groupes d'élèves qui sont venus **visiter nos laboratoires**. Merci à tous les membres du corps professoral de la Faculté des sciences qui ont donné de leur temps afin d'assurer le succès de ces visites (axes 1, 3 et 4 du plan stratégique).
- 2) Le département des sciences mathématiques travaille présentement à introduire de nouveaux cours afin que nos étudiantes et étudiants puissent compléter à l'USB la majorité des exigences de l'**année préparatoire pour les programmes de génie de l'Université du Manitoba**. Cette réorganisation de notre offre de cours devrait permettre d'attirer les étudiants et les étudiantes qui s'intéressent à la carrière d'ingénieur. Merci à tous les membres du département qui travaillent sur cette belle initiative (axes 1 et 3 du plan stratégique).
- 3) Lors de sa réunion du 15 novembre 2013, le département des sciences humaines et sociales a convenu de revoir la structure du **baccalauréat ès arts avec majeure en études internationales (3 ans)**. L'intention est de réduire le nombre de crédits de cours obligatoires et de revoir la liste des cours optionnels. On espère ainsi réduire les contraintes auxquelles sont exposés les étudiants (de plus en plus nombreux) qui s'intéressent à ce programme (axes 1 et 3 du plan stratégique).
- 4) Le département d'études françaises, de langues et de littératures achève la **révision en profondeur de sa programmation**. En plus d'introduire et de supprimer plus d'une vingtaine de cours et d'en modifier plusieurs autres, un des programmes de 4 ans sera supprimé (baccalauréat avec majeure avancée) et les concentrations seront redéfinies. Il en résultera un programme plus cohérent et évolutif qui sera mieux arrimé aux ressources existantes et aux intérêts de nos étudiants et étudiantes. Un merci tout spécial aux professeurs Lise Gaboury-Diallo, Sandrine Hallion et Jean Valenti qui ont consacré un nombre considérable d'heures à travailler sur cet important dossier (axes 1 et 3 du plan stratégique).

- 5) Dans le cadre des activités de la Chaire de recherche du Canada *Migrations, transferts et communautés francophones*, une **conférence Robert-Painchaud** se déroulera annuellement à l'USB. La première conférence Robert-Painchaud aura lieu le jeudi 20 mars 2014 et sera donnée par le professeur Luca Codignola-Bo de la *Università degli studi di Genova* en Italie. Le thème de la conférence publique sera « Saint-Boniface vu de Rome » (titre temporaire) (axe 2 du plan stratégique).

André Samson
20 novembre 2013

**Rapport de la Faculté d'éducation et des études professionnelles (FÉÉP)
présenté au Sénat de l'Université de Saint-Boniface (USB) le 28 novembre 2013**

Nouvelles de la FÉÉP

- Un dîner de recrutement des écoles d'administration des affaires et de traduction a eu lieu le lundi 4 novembre 2013. M. Jean-Pierre Parenty, président de Parenty-Reitmeier a agi comme conférencier à cette occasion. Des professeures et des professeurs ainsi que de nombreuses personnes de notre communauté ont participé à l'activité, dont Guy Jourdain, Jean-Paul Gagné, Joël Rondeau, Gaétan Ruest et Diane Reitmeier. De plus, une quarantaine d'étudiantes et étudiants ont pu entendre les propos de M. Parenty et faire du réseautage avec les invités.
- Le vice-doyen de la Faculté d'éducation, Jules Rocque, a organisé une réunion avec le doyen de la FÉÉP et divers intervenants de la communauté éducative du Manitoba afin d'entamer la préparation de l'Institut d'été 2014. Bruce Waldie (Association des directions d'écoles francophones), Simon Normandeau (Éducatrices et éducateurs francophones du Manitoba) et Marcel Bérubé (Bureau de l'éducation française) ont assisté à la réunion. Une deuxième réunion est prévue plus tard durant l'année universitaire.
- Claudine Lupien, Erika Morin-Nett et Lorraine Forbes ont fait une présentation lors d'une session d'orientation à la Faculté d'éducation de l'Université du Manitoba le 14 novembre dernier. La présentation avait comme objectif de présenter le B. Ed. de l'USB, les appuis offerts au service de perfectionnement linguistique et les divers programmes de la Division de l'éducation permanente (Explore, FIT, etc.) afin d'encourager les étudiantes et étudiants à s'inscrire à l'USB. Merci à nos trois collègues de leur temps et de leurs contributions.
- L'École de service social a déposé l'autoévaluation de son programme et les documents d'appui auprès de l'Association canadienne sur la formation en travail social le 1^{er} novembre, en ayant comme but l'obtention de son premier agrément indépendant de l'Université du Manitoba. Une visite des évaluatrices est prévue pour le début 2014.
- Le professeur Jules Rocque a animé un forum communautaire avec formation en leadership avec le Conseil scolaire du Nord-Ouest à Grande Prairie (AB) les 28-29 octobre 2013. Les thèmes du forum étaient la planification stratégique et bâtir une équipe.
- Jules Rocque a participé à la réunion du Comité national sur la pédagogie en milieu francophone minoritaire, chapeauté par la Fédération canadienne des enseignants. La rencontre a eu lieu le 7 novembre 2013 à l'USB.

Activités de recherche des membres du corps professoral de la FÉÉP

- Halimatou Ba a présenté une communication intitulée : « Les soins à domicile pour les aînés francophones à Winnipeg, des services à promouvoir! », le 2 novembre 2013, à Québec, au Colloque organisé par le Réseau international sur le processus de production du handicap (RIPPH) sur le thème « Les défis de la participation sociale des aînés ayant des

incapacités : interagir pour des politiques, des recherches et des pratiques porteuses de changement ».

- Léna Ndiaye Diame a assisté à une réunion du comité de rédaction de la *Revue canadienne de service social*, les 2 et 3 novembre 2013 à Ottawa.

Autres activités

- Stéfán Delaquis a participé à la réunion mensuelle de Sara Riel Inc., en tant que membre du conseil d'administration, le mercredi 13 novembre 2013.
- Stéfán Delaquis a assisté à la soirée du Manitoba Business Council – Aboriginal Awards, le jeudi 14 novembre au Victoria Inn, à Winnipeg.
- Stéfán Delaquis a présidé la réunion du Comité de ressources humaines de Sara Riel Inc., le jeudi 21 novembre 2013.
- Stéfán Delaquis a assisté à la rencontre Education for Sustainable Development-LC, le 27 novembre. Madame Carolee Buckler de Paris (France) a fait une présentation intitulée « Beyond 2014: The Proposed Global Action Programme on ESD ».
- N'deye Rokhaya Gueye, Danielle de Moissac et Stéfán Delaquis ont fait une présentation portant sur les comportements sexuels des étudiantes et étudiants vivant en situation linguistique minoritaire. Cette présentation a été faite dans le cadre d'une série de sessions d'information portant sur la sexualité le 29 novembre à l'USB.

**Rapport de l'École technique et professionnelle (ETP)
présenté au Sénat de l'Université de Saint-Boniface
Le 28 novembre 2013**

Le présent rapport fait état de l'avancement des dossiers académiques de l'ETP pour l'année académique 2013-2014.

1. Programme accéléré en éducation de la jeune enfance

Le programme offrant une approche novatrice permettant aux étudiantes et étudiants de poursuivre leurs études vers la diplomation sans devoir quitter leur emploi connaît du succès depuis son implantation en septembre 2013. La première cohorte de dix-sept étudiantes est en classe à l'USB le mercredi et jeudi de la semaine. Le format « accéléré » répond bien aux besoins de formation des étudiants.

2. Évaluation des programmes en Éducation de la jeune enfance

Le comité directeur responsable d'entamer le processus d'évaluation des trois programmes en éducation de la jeune enfance, soit le programme Éducation de la jeune enfance, le Programme accéléré en éducation de la jeune enfance et le Diplôme avancé en leadership de la jeune enfance, s'est rencontré le 20 novembre 2013. Le comité est composé de Gabor Csepregi, Dominique Arbez, Joanne Vinet, Louise Laflèche et Réjean LaRoche. La coordonnatrice des études collégiales Mélonai Brisdon agira en tant que personne ressource au comité.

3. Division scolaire franco-manitobaine-USB – projet pilote

L'Université de Saint-Boniface est heureuse d'offrir en collaboration avec la Division scolaire franco-manitobaine une formation destinée au Comité de validation et aux équipes responsables d'implanter les prématernelles à temps plein dans les écoles et les centres de la petite enfance au sein de la DSFM. Le projet pilote est destiné aux membres du comité de validation de la DSFM responsable de la mise en œuvre du programme ainsi que les membres de l'équipe dans la communauté d'Île-des-Chênes.

Cette formation s'encadre dans les principales stratégies et actions du plan stratégique de la DSFM soit « intervenir en amont grâce aux services à la petite enfance ». Elle est axée sur les aspects pratiques du fonctionnement souhaité soit :

- l'acquisition d'une base théorique commune;
- la recherche d'éléments essentiels et d'outils importants dans le fonctionnement;
- un survol des meilleures pratiques en éducation de la jeune enfance;
- un survol de la philosophie en éducation de la jeune enfance.

En prenant compte du bon fonctionnement d'un centre de la petite enfance et d'une école, elle a pour but :

- d'identifier les éléments qui doivent être observés et évalués;
- d'offrir des occasions de réflexions visant le développement d'une compréhension commune;
- d'élaborer un plan d'action adapté aux besoins des membres de l'équipe;
- de créer un esprit d'équipe valorisant le rôle des divers intervenantes et intervenants;
- de promouvoir l'analyse de l'environnement, des relations humaines et de la programmation apte à soutenir de développement langagier et global de l'enfant.

Les formations offertes par les professeurs en EJE auront lieu à l'USB le 13 décembre 2013, les 10 et 31 janvier 2014, le 7 mars 2014, le 21 avril 2014 et le 9 mai 2014.

4. Réseau des cégeps et des collèges francophones du Canada

Le congrès annuel du Réseau des cégeps et des collèges francophones du Canada a eu lieu du 7 au 9 novembre 2013 à Halifax. Le thème du congrès portait sur l'encadrement et l'accompagnement des étudiantes et des étudiants. Les meilleures pratiques d'accompagnement et la recherche dans ce domaine ont fait l'objet de présentations et de discussions lors du congrès.

L'occasion étant propice, des rencontres ont eu lieu afin d'effectuer les mises à jour nécessaires pour les projets de coopération dans lesquels l'École technique et professionnelle participe. Il s'agit du projet sur la reconnaissance des équivalences en jeune enfance, le projet techno-pédagogique sur les tablettes tactiles, le projet sur les modes alternatifs de formation et le projet de collaboration de formation au collégial pour l'Ouest canadien.

De plus, une rencontre avec les partenaires du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick, La Cité Collégiale d'Ottawa, le Collège Boréal de Sudbury a permis de faire les mises à jour nécessaires portant sur les programmes Service paralangagiers, Développement Web et Gestion des services de santé et services communautaires.

5. Consortium national de développement de ressources pédagogiques en français au collégial

Le CNDRPFC a tenu sa 7^e assemblée générale annuelle le 6 novembre 2013 à Halifax. Un bilan fort positif a été présenté pour l'année 2012-2013 et les nombreux projets ont donné lieu à la création de nombreuses ressources pédagogiques disponibles pour l'ensemble de ses membres. Par l'entremise d'un sondage mené par le CLÉ auprès des organismes membres, le consortium procède présentement à une analyse nationale sur les besoins pédagogiques. Pour l'année 2013-2014, la présence de l'ETP à l'exécutif du CNDRPFC sera assumée par son directeur.

6. Early Childhood Development Summit

Le directeur de l'ETP et la professeure Dominique Arbez ont participé au Early Childhood Development Summit les 20 et 21 novembre 2013 à Winnipeg. Organisé par Enfant en santé Manitoba, Centraide Winnipeg et le Winnipeg Poverty Reduction Council, le sommet avait pour but de regrouper les leaders de tous les secteurs au sein de la ville de Winnipeg afin d'entamer un dialogue novateur visant la transformation de la livraison des services actuels destinés aux enfants.



Rapport soumis par Réjean LaRoche,
Directeur de l'École technique et professionnelle

Le 21 novembre 2013

**Bureau de développement
Université de Saint-Boniface (USB)
Rapport présenté au Sénat le jeudi 28 novembre 2013**

Campagne annuelle 2013-2014

La campagne annuelle « Fiers de notre université » a pour objectif de recueillir 700 000 \$ afin de bonifier le programme de bourses. L'accent est placé sur les bourses en 3^e et en 4^e année d'études à l'USB, les bourses en sciences et les bourses de soutien financier.

Le lancement de la campagne interne coprésidée par Sylvie Rondeau et Émile Hacault a eu lieu le vendredi 18 octobre 2013 dans le cadre d'un dîner auquel 80 membres du personnel environ ont participé. En lien avec l'axe 4 du nouveau plan stratégique de notre établissement, l'engagement dans la communauté, le Bureau de développement a fait la promotion de Francofonds et de Centraide dans le cadre de sa campagne auprès du personnel. Les profits de l'activité de clôture de la campagne interne qui aura lieu le 29 novembre 2013 à l'heure du midi seront répartis entre ces deux fondations.

L'objectif financier de la campagne interne est de 80 000 \$. Grâce au travail remarquable de l'équipe de sollicitateurs internes, la campagne de financement interne va bon train. En date du 14 novembre 2013, 115 membres du personnel avaient remis leur don ou leur promesse de don au Bureau de développement, en comparaison à 129 en 2012 et à 93 en 2011, à pareille date environ. À la mi-novembre, le total des dons, y compris ceux faits par le personnel non permanent et l'Association des professeurs et des professionnels de l'USB, était de 68 000 \$. Nous nous approchons donc de notre cible de 80 000 \$ pour la campagne interne, mais avons encore un peu de travail à faire pour l'atteindre.

Le lancement de la campagne externe coprésidée par Chantal Fréchette et Patrick Fredette, deux anciens de la Faculté des sciences l'USB, a eu lieu le jeudi 24 octobre à 10 h dans le cadre d'une conférence de presse. L'annonce d'un don majeur de 100 000 \$ de la Fondation canadienne de la gérance du crédit a été faite. Deux envois spéciaux ont été faits, l'un aux donateurs et donatrices des quatre dernières années et l'autre aux diplômés de la Faculté des sciences.

Au cours de l'été, le Bureau de développement a aussi organisé une mini-campagne pour faire la promotion du nouveau fonds de bourses en sciences infirmières.

Lancement de la saison des Rouges et de la commandite de Caisse Groupe Financier

Le jeudi 3 octobre 2013 a eu lieu le lancement de la saison des Rouges et de la commandite de Caisse Groupe Financier des équipes de l'USB qui jouent dans la *Manitoba Colleges Athletic Conference (MCAC)*. Les athlètes qui sont à la fois membres des Rouges et qui participent aux sports de la *MCAC* profitent maintenant de nouveaux bénéfices telle qu'une adhésion gratuite au Sportex. De plus, des cours de conditionnement physique enrichissent la programmation gratuite du centre d'entraînement. Finalement, mais non le moindre, chaque athlète de la *MCAC* de l'USB recevra une bourse d'athlétisme de 300 \$. L'appui de Caisse Groupe Financier permet aussi à l'USB d'investir dans son personnel d'entraînement et rehausse sa capacité de recruter des athlètes des écoles secondaires du Manitoba.

Conférence Serge Bouchard

Le 12 novembre 2013, M. Serge Bouchard a prononcé à l'USB une conférence dans laquelle il a brossé le tableau du contexte historique qui précédait l'arrivée de l'abbé Norbert Provencher à la colonie de la rivière Rouge. Cette conférence nous était offerte grâce à la générosité des Productions Rivard et de Manito Médias, qui ont retenu les services de M. Bouchard dans le cadre de l'émission *Je suis michif* qu'elles préparent pour Radio-Canada.

Présentation aux Éducatrices et des éducateurs francophones du Manitoba (ÉFM)

Le 27 septembre 2013, la directrice du Bureau de développement a fait une présentation au conseil d'administration des sur le programme de bourses de l'USB. À la suite de cette rencontre, les ÉFM ont décidé d'augmenter leur contribution au programme de bourses de l'USB. À partir de 2013, ils offriront une bourse d'admission de 750 \$ au baccalauréat en éducation en plus du Prix des ÉFM à la collation des grades universitaire. La valeur de ce prix passe de 500 \$ à 750 \$. De plus, le montant qui sera reçu en appariement au cours d'une année financière par l'entremise de l'Initiative des bourses d'études et d'entretien de la province du Manitoba, le cas échéant, sera distribué l'année en cours ou suivante sous forme d'autres bourses d'admission ÉFM au baccalauréat en éducation, ce qui permettra d'augmenter le montant distribué en bourses grâce à la générosité des ÉFM.

Bourses de l'Association des professeurs et des professionnels de l'USB (APPUSB)

L'APPUSB s'est engagé à faire un don annuel de 4 000 \$ envers le programme de bourses. Ce montant sera entièrement versé par l'USB aux récipiendaires des bourses. De plus, le montant qui sera reçu en appariement au cours d'une année financière, le cas échéant, sera distribué l'année suivante en bourses, ce qui permettra d'augmenter le montant distribué en bourses grâce à la générosité de l'APPUSB.

Programme de bourses

La mise à jour du programme de bourses effectuée au printemps 2013 a entraîné plusieurs changements dans l'allocation et la distribution des bourses. Charlotte Walkty prépare un rapport sur le programme de bourses qui sera soumis au Comité de gouvernance des bourses. Ensuite, le comité prendra en considération les diverses questions qui se présenteront et proposera, le cas échéant, d'autres changements au programme.

200^e anniversaire de l'arrivée de l'abbé Norbert Provencher à la colonie de la Rivière Rouge

L'USB, l'Archidiocèse de Saint-Boniface et Entreprises Riel ont organisé deux rencontres avec des représentants de la communauté pour commencer à préparer les célébrations qui souligneront le 200^e de l'arrivée de l'abbé Norbert Provencher à la colonie de la rivière Rouge. Ces rencontres, qui ont été organisées en vue de coordonner nos efforts et d'éviter les doublons, ont eu lieu les 17 juin et le 8 octobre 2013.

Les points saillants de la rencontre du 17 juin sont les suivants :

- L'archidiocèse et l'Université de Saint-Boniface souligneront à leur façon l'anniversaire, mais aimeraient coordonner leurs activités avec celles de la communauté.
- La communauté veut faire partie des célébrations.
- L'anniversaire offre une excellente occasion pour faire rayonner la communauté francophone du Manitoba, même au-delà des frontières de notre province.
- Il serait souhaitable d'établir une stratégie de marque pour les festivités et un programme commun des événements (p. ex. logo, calendrier, site Web, etc.).
- L'anniversaire offre l'occasion de mettre en relief notre histoire et aussi de porter le regard sur l'avenir.

À la deuxième rencontre, on a proposé la formation de deux comités, un comité organisateur et un comité directeur.

Le mandat du comité organisateur est le suivant :

- Établir une stratégie de marque pour les festivités (logo, publication d'un calendrier ou autres moyens).
- Coordonner la préparation de commandites.
- Encourager les différents secteurs d'activité de la communauté à faire part des festivités dans le cadre de leur programmation habituelle ou par l'organisation d'événements spéciaux.
- Veiller à la coordination du calendrier des activités afin d'éviter les chevauchements (s'entendre sur la période des célébrations, par exemple à partir de la rentrée scolaire ou à partir du 1^{er} janvier 2018).
- Voir à la possibilité de mettre sur pied un événement d'envergure à caractère communautaire.

Le comité directeur, pour sa part, prendra en considération les recommandations du comité organisateur et se concertera afin de trouver les ressources financières ou autres nécessaires à la réalisation des initiatives qui seront retenues.

Sondage auprès des anciens et des anciennes

Au total, 456 personnes ont participé au sondage de l'USB auprès des anciens. Le sondage avait pour but de mieux connaître les attentes des anciens à l'égard de l'USB et d'avoir un meilleur aperçu de leur engagement et de leur attachement envers notre établissement. Le personnel du Bureau de développement s'inspire des résultats au sondage entre autres dans le développement de stratégies pour communiquer efficacement avec les anciens, dans la planification des activités du 200^e anniversaire et pour entreprendre des initiatives de développement.

Quelques résultats :

- 89,1 % des diplômés étaient tout à fait d'accord ou d'accord que leur expérience en tant qu'étudiante ou étudiant de l'USB avait été excellente;
- 86,2 % étaient tout à fait d'accord ou d'accord que la formation qu'ils avaient reçue était excellente;
- 86,2 % étaient tout à fait d'accord ou d'accord que la formation qu'ils avaient reçue les avait bien préparés à leur carrière;
- un pourcentage important d'anciens avait profité des occasions d'activité physique (équipes sportives, ski alpin, randonnées, curling, etc.);
- les services les plus utilisés par les anciens durant leurs années d'études étaient les services d'appui à l'enseignement : la Bibliothèque, les Services informatiques et le Service de perfectionnement linguistique;
- parmi les services que les anciens souhaitent recevoir de l'USB, les plus importants sont : accès au Sportex à frais réduits; accès gratuit à la Bibliothèque Alfred-Monnin; accès au magazine *Sous la coupole* et à un bulletin électronique; billets gratuits ou à prix réduit pour les spectacles et jeux des étudiants de l'USB; obtention d'objets promotionnels de l'USB;
- les anciens de l'USB aiment revenir à leur alma mater pour participer à une variété d'activités, par exemple des cours, des colloques, des activités culturelles, les remises des diplômes, des consultations, etc. (important de leur offrir des occasions);
- l'USB doit maintenir et cultiver ses relations avec ses anciens et leur offrir des services, mais en tenant compte des suggestions des participants au sondage à ce sujet, il ne semblerait pas important de maintenir une association active, mais plutôt de rester en contact avec les anciens et de leur offrir des services et des occasions de contribuer à l'USB;
- 74,2 % des répondants aiment recevoir des courriels au sujet des activités qui ont lieu à l'USB (liste anciens);
- Il y a un intérêt important pour participer aux activités du 200^e anniversaire et aussi pour y contribuer à titre de bénévole. En fait, les répondants au sondage ont fait plusieurs suggestions pour souligner l'anniversaire;

- le magazine *Sous la coupole* est apprécié et il y a un grand intérêt de la part des anciens pour recevoir une version électronique de *Sous la coupole*. Le Carrefour *Sous la coupole* n'est pas bien connu (à noter qu'il est très récent comparativement au magazine);
- la campagne Vision a été remarquée par 63,9 % des répondants à la question. Parmi ces répondants, 80,6 % d'entre eux affirment qu'elle a eu pour effet d'accroître leur fierté envers l'USB (ce qui souligne l'importance de faire la promotion de l'établissement et de communiquer clairement et stratégiquement les projets et les priorités de l'USB);
- environ la moitié des répondants ne semblent pas être au courant des orientations et des priorités de l'USB et des retombées positives de la recherche (nous avons espoir que le bulletin électronique permettra une plus grande partage d'information);
- environ 60 % à 70 % des répondants affirment qu'il serait difficile pour l'USB d'avancer sans l'appui financier de ses anciens, cependant les commentaires de quelques répondants laissent entendre qu'ils croient que les droits de scolarité paient toutes les dépenses en lien avec les études ou que toutes les dépenses devraient être payées par le secteur public. De plus, il s'avère important que l'USB remercie ses donateurs de façon appropriée et qu'il fasse rapport sur l'utilisation des dons (des stratégies supplémentaires ont déjà été mises en place : appels de remerciement et rapports à tous les donateurs et donatrices).

Rencontres d'anciens

Le Bureau de développement a appuyé deux groupes dans l'organisation d'une rencontre de classe : la classe de rhétorique 1953 qui s'est réunie à Montréal les 18 et 19 juin 2013 et la classe de rhétorique 1951 qui s'est réunie le 18 septembre 2013 à l'USB (des anniversaires de 60 et de 62 ans).

Soirées d'excellence

L'Université organise deux Soirées d'excellence les 20 et 21 novembre 2013 au lieu d'une seule soirée, comme dans le passé. La distribution des bourses de première année se fait la première soirée et les autres bourses sont remises à la seconde soirée. Les deux soirées, mais plus particulièrement la deuxième, offrent aussi l'occasion de remercier les donateurs qui ont des fonds de famille ou désignés. Au nom du Registrariat et du Bureau de développement qui organisent ces soirées pour l'USB, je remercie chaleureusement les membres du personnel des autres unités que ont contribué à l'organisation des soirées et qui y étaient présents pour faire l'accueil et pour distribuer des bourses. Cet appui est d'importance cruciale dans la réussite des soirées.

Mur de reconnaissance

Au cours de l'été, le Bureau de développement a fait la mise à jour du mur de reconnaissance de la Société philanthropique. Dorénavant, la mise à jour de ce mur dans le hall Provencher sera faite tous les deux ou trois ans environ. Depuis l'été, le mur de reconnaissance est aussi publié dans le site Web de l'USB. La mise à jour du mur électronique sera faite une fois par année au minimum.

Communications

Toutes les semaines, des nouvelles, profils, vidéos ou communiqués de presse sont publiés dans *Carrefour Sous la coupole*.

Au début de décembre aura lieu le lancement de *Sous la coupole Express*, un bulletin électronique qui sera publié quelques fois par année et qui fera le lien avec *Carrefour Sous la coupole*. Nous espérons ainsi augmenter les visites au *Carrefour Sous la coupole*.

Le prochain numéro du magazine *Sous la coupole*, qui est publié une fois par année, paraîtra au mois de décembre. De plus, le rapport annuel de l'USB sera publié au mois de décembre ou, au plus tard, au mois de janvier.

Le coordonnateur des communications Web, Réal Durand, continue à faire la mise à jour du site Web de l'USB et de ses sites satellites, et ce, en collaboration avec le Service des technologies d'apprentissage à distance et des Services informatiques. Ce travail comprend une réorganisation de l'infrastructure informatique en lien avec ces sites.

L'équipe des communications continue à appuyer d'autres unités dans la préparation de plans de communication et dans la facilitation des relations avec les médias (Colloque international sur le métissage du Canada, conférence Serge Bouchard, nouveautés au Sportex, Café scientifique, Soirée portes ouvertes, etc.). Les unités qui reçoivent cet appui exécutent ensuite le plan, mais peuvent au besoin consulter l'équipe des communications en cours de route.

Marche Julie-Paillé

La marche annuelle Julie-Paillé aura lieu à 11 h 30 le 22 janvier 2014.

Personnel

Nous remercions chaleureusement Monique LaCoste et Ann Van Huffelen de leurs années de service au Bureau de développement. Monique aura, entre autres, joué un rôle clé dans la campagne VISION et dans la création de la nouvelle identité visuelle de l'USB. Ann a laissé sa marque à l'ETP, au Registrariat et ensuite au Bureau de développement. Nous leur souhaitons succès et bonheur dans leurs nouvelles fonctions à la Fondation de l'Hôpital de Saint-Boniface.

Ensuite, nous accueillons chaleureusement deux nouveaux membres du personnel et leur souhaitons à elles aussi bonheur et bon succès dans leur poste. Maxine Robert, qui travaillait au Festival du Voyageur, s'est jointe à l'équipe du Bureau de développement au mois de juillet à titre d'adjointe administrative. Dominique Philibert occupe le poste de coordonnatrice des communications et du développement depuis septembre et nous arrive du Conseil communauté en santé.

Rapport préparé par G. Barnabé, directrice du Bureau de développement, le 18 novembre 2013.